

HTV-STRUKTURREFORM

STATUS JANUAR 2024



AUFBAU



PROJEKT-ARCHITEKTUR

- geplante Dauer: 24 Monate
- Projektorganisation:
 - ein übergeordnetes Steuerungsteam
 - 5 Untergruppen mit insgesamt über 60 Experten
 - 5 weitere Spezialisten zur Erstellung von Detailkonzepten
- regelmäßige Treffen aller Gruppen - vorzugsweise im Online-Format
- umfangreiche Dokumentation der Meetings
- permanente Reflexion der Ergebnisse unter besonderer Berücksichtigung der Schnittmengen der einzelnen Gruppen

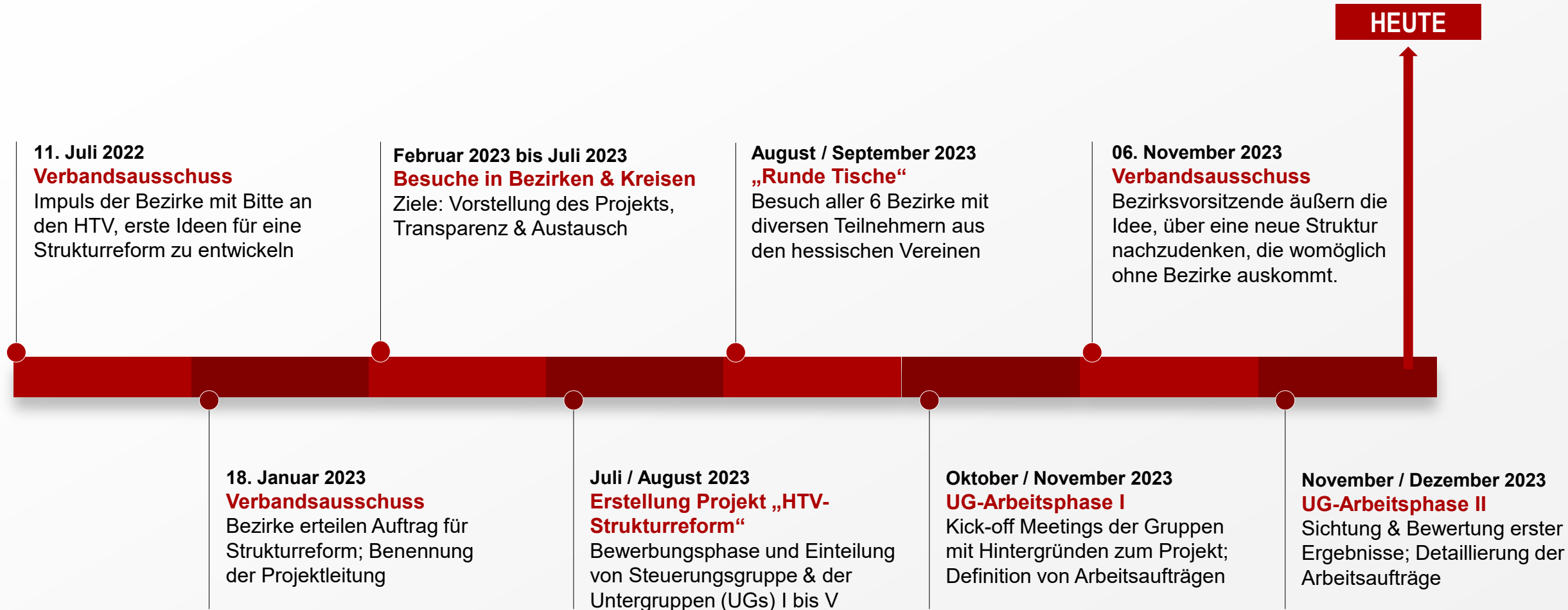


NEUES VORGEHEN IM VERBAND

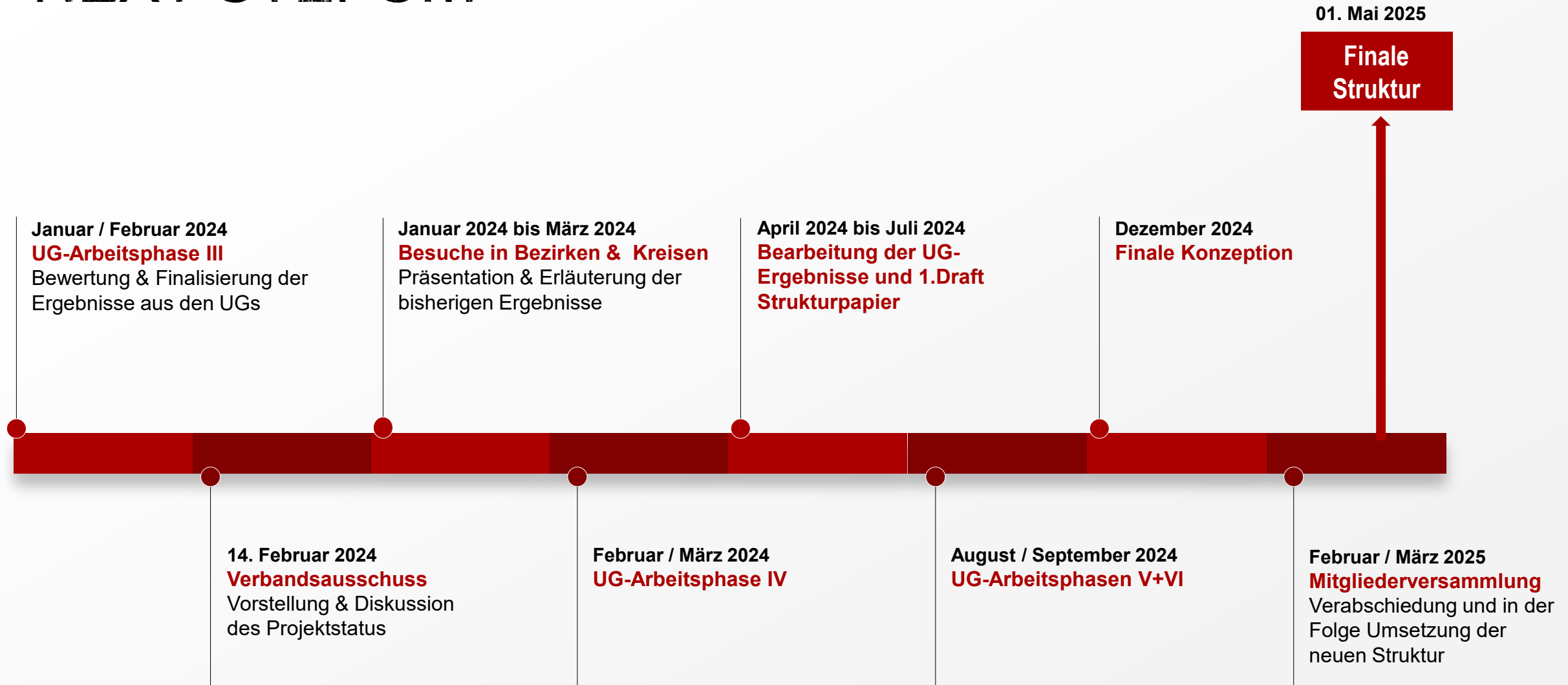


TIMELINE...

WAS IST SCHON PASSIERT? WAS SIND DIE NÄCHSTEN SCHRITTE?



NEXT STEPS...



Arbeitsgruppen Aufbau

Jörg Barthel & Nico Porges

Steuerungsgruppe

Jörn
Rodius

Philipp
Müller

Romina
Bergmann

Marco
Wiemer

Björn
Simon

Sebastian
Metzger

Jens
Kleinert

Frank
Huesmann

Kai
Burkhardt

Viktoria
Anders

Jan
Duut

AUFGABEN:

Entwicklung von Vision, Mission, Leitlinien, Zielsetzungen. Zusammenführung und Bewertung der Ergebnisse der Untergruppen, Überprüfung der jeweiligen Resultate auf Konsistenz. Aufstellung und Einhaltung des Zeitplans

PRÄMISSEN:

Vereine stehen stets im Mittelpunkt, Think out of the box, Daten und Fakten als Grundlage für Entscheidungen, hohes Maß an Offenheit für Veränderungen, kritische Selbstreflexion.

Untergruppen

UG I

Wettbewerbe,
Mannschaften

UG II

Jugend- und
Nachwuchs-
förderung

UG III

Turniersport

UG IV

Vereinservice

UG V

Satzung, Gremien,
Finanzen,
Organisation

Besetzung der Gruppen mit internen und externen Expertinnen & Experten



GRUNDSÄTZLICHE TENDENZEN



FEEDBACK



DOSB-Führungsakademie:

„Die Einbindung aller Stakeholder im hessischen Tennis ist eine innovative und vorbildliche Form der Zusammenarbeit für einen Verband.“



LSBH:

„Der HTV zeigt sich als innovativer und zukunftsorientierter Sportverband.“



DTB:

„Die vorbildliche Einbindung von allen Parteien in Entscheidungsprozesse der Zukunft ist deutschlandweit ein Novum.“

